



ประกาศองค์การสวนพฤกษศาสตร์
เรื่อง จรรยาบรรณองค์การสวนพฤกษศาสตร์

โดยที่องค์การสวนพฤกษศาสตร์มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาองค์การเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์อันจะส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ รวมทั้งมีหน้าที่ในการให้บริการด้านวิชาการ และด้านอื่นอันเป็นการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่าย ฉะนั้น เพื่อให้บุคลากรขององค์การทุกระดับ มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ความรับผิดชอบ และสามารถประสานงานร่วมกับทุกฝ่าย ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น ด้วยความภาคภูมิใจ สมควรประกาศจรรยาบรรณองค์การสวนพฤกษศาสตร์ไว้ เป็นแนวทางการดำเนินงาน และการปฏิบัติ เพื่อรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และส่งเสริมชื่อเสียง เกียรติคุณ เกียรติฐานะของพนักงานองค์การสวนพฤกษศาสตร์ อันจะเป็นผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลโดยทั่วไป จึงได้กำหนดจรรยาบรรณหรือคุณธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานนี้ขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางในการประพฤติและปฏิบัติสำหรับพนักงานโดยสรุปต่อไปนี้

๑. จรรยาบรรณพนักงานและลูกจ้างองค์การสวนพฤกษศาสตร์
๒. จรรยาบรรณต่อตนเอง
๓. จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน
๔. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
๕. จรรยาบรรณนักวิจัย
๖. จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชนและสังคม
๗. จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพืช

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบคู่มือจรรยาบรรณองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นางสุญาณี เวสสุบุตร)

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

จรรยาบรรณพนักงานและลูกจ้างองค์การสวนพฤกษศาสตร์

๑. ยึดมั่นรักษาเกียรติและศักดิ์ของตนเองและหน่วยงาน
๒. มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานหน้าที่เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการภารกิจของหน่วยงาน
๓. ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานและลูกจ้างที่มีคุณธรรม จริยธรรมและอยู่ใน

ศีลธรรมอันดีงาม

๔. ให้ความร่วมมือกับผู้ร่วมงานอย่างจริงจังและเต็มความสามารถ เพื่อให้งานลุล่วงตามวัตถุประสงค์ด้วยดีและรวดเร็ว

๕. ให้บริการกับบุคคลภายนอกด้วยความรวดเร็ว ขอบธรรม และเสมอภาค โดยมีมนุษย

สัมพันธ์อันดี

๖. ปฏิบัติงานให้หน้าที่ด้วยความรับผิดชอบอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๗. ช่วยกันดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด เพื่อให้เกิดประโยชน์และ

คุ้มค่าสูงสุด

๘. พัฒนาทักษะทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๙. ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับองค์การสวนพฤกษศาสตร์

จรรยาบรรณต่อตนเอง

๑. พึ่งตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุขความชั่วทั้งปวง
๒. พึ่งปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ตรงต่อเวลาอุทิศเวลาให้แก่ราชการไม่ควรเบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือทำประโยชน์ส่วนตัว และไม่ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผล
๓. พึ่งมีความซื่อสัตย์สุจริต มานะอดทน ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบให้กับตนเอง ครอบครัวและ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. พึ่งมีความขยันหมั่นเพียร ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ เสียสละทุ่มเทสติปัญญา ให้บรรลุผลสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย
๕. พึ่งปฏิบัติตนเป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ใฝ่รู้วิทยาการใหม่ๆ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงานพร้อมทั้งปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอยู่เสมอ
๖. พึ่งสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และนโยบายของรัฐบาลด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมทั้งให้ความสนใจและรับทราบสถานการณ์เคลื่อนไหวอันอาจจะเป็นอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันอันตรายซึ่งจะบังเกิดต่อประเทศชาติจนเต็มความสามารถ
๗. พึ่งไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมาย
๘. ไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับองค์การสวนพฤกษศาสตร์

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

๑. พึ่งรักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิของหน่วยงาน โดยไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่ก่อให้เกิดความเสียหาย
๒. พึ่งปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน โดยทุ่มเทความรู้ ความสามารถตามหลักวิชาการ มีความโปร่งใสและชอบธรรม
๓. พึ่งรักษาและเสริมสร้างให้เกิดความสามัคคีร่วมกันในหน่วยงาน มีความเอื้ออาทรเคารพสิทธิและให้เกียรติซึ่งกันและกัน พร้อมให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ
๔. พึ่งเก็บความลับของหน่วยงานหลีกเลี่ยงการนำข้อมูล หรือเรื่องราวของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานออกเผยแพร่ หรือวิจารณ์ในลักษณะที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์โดยรวมขององค์กร
๕. พึ่งดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของหน่วยงาน ใช้ทรัพย์สินอย่างประหยัดคุ้มค่าและด้วยความระมัดระวัง ตลอดจนไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์เป็นของตนเอง
๖. พึ่งไม่นำผลงานของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ทั้งในขณะปฏิบัติงานและหลังพ้นจากปฏิบัติงานไปแล้ว
๗. พึ่งปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ตรงต่อเวลาอุทิศเวลาให้แก่ราชการไม่ควรเบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือทำประโยชน์ส่วนตัว และไม่ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผล
๘. พึ่งให้ความสำคัญในระบบการควบคุมควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้กลายเป็นวัฒนธรรมภายใน สร้างความมั่นใจว่า การดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานใดๆขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

๑. พึงเคารพศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ซึ่งกันและกัน
๒. พึงให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ศึกษา วิเคราะห์ แก้ไข และพัฒนาปรับปรุงให้มีคุณภาพเพิ่มขึ้น
๓. ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ก้าวหน้าในหน้าที่ สนับสนุนให้การอบรมเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์อยู่เสมอ
๔. ผู้บังคับบัญชาพึงรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยพิจารณาถึงประโยชน์ส่วนรวม พร้อมนำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน
๕. ผู้ใต้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมิให้เป็นการกระทำข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว
๖. ผู้ใต้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ตามอำนาจหน้าที่และชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบของหน่วยงาน การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
๗. พึงปรับตนให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น มีความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และไม่นำผลงานของคนอื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง
๘. พึงปฏิบัติตนสุภาพเรียบร้อย ให้ความช่วยเหลือในหน้าที่การงานและรักษาความสามัคคีภายในหน่วยงาน
๙. พึงละเว้นการเอาอำนาจหน้าที่การงานเอื้ออำนวยในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนและผู้อื่น

จรรยาบรรณนักวิจัย

๑. นักวิจัยต้องซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในทางวิชาการและการจัดการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน ไม่ลอกเลียนงานของผู้อื่น ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่ใช้ในงานวิจัย ต้องซื่อตรงต่อการแสวงหาทุนวิจัยและมีความเป็นธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้จากการวิจัย

๒. นักวิจัยต้องตระหนักถึงพันธกรณีในการทำวิจัย ตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยและต่อหน่วยงานที่ต้นสังกัด อุทิศเวลาทำงานวิจัยให้ได้ผลดีที่สุดและเป็นไปตามกำหนดเวลา มีความรับผิดชอบไม่ละทิ้งงานระหว่างดำเนินการ

๓. นักวิจัยต้องใช้ความรู้ความชำนาญ และประสบการณ์ เกี่ยวเนื่องกับเรื่องที่ทำวิจัยเพื่อนำไปสู่งานวิจัยที่มีคุณภาพ และเพื่อป้องกันปัญหาการวิเคราะห์ การตีความ หรือการสรุปที่ผิดพลาดอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่องานวิจัย

๔. นักวิจัยต้องดำเนินการศึกษาวิจัยด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเที่ยงตรงในการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับคน สัตว์ พืช ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึกและปณิธานที่จะอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

๕. นักวิจัยต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการ จนละเลยเคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย ต้องถือเป็นภาระหน้าที่ที่จะอธิบายจุดมุ่งหมายของการวิจัยแก่บุคคลที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง โดยไม่หลอกลวงหรือบีบบังคับ และไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคล

๖. นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติส่วนตัวหรือความลำเอียงทางวิชาการอันอาจส่งผลให้มีการบิดเบือนข้อมูลและข้อค้นพบทางวิชาการ อันเป็นเหตุให้เกิดผลเสียหายต่องานวิจัย

๗. นักวิจัยพึงเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์ในทางวิชาการและสังคม ไม่ขยายผลข้อค้นพบจนเกินความเป็นจริง และไม่ใช้ผลงานวิจัยไปในทางมิชอบ

๘. นักวิจัยพึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น พร้อมทั้งจะเปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการวิจัย ยอมรับฟังความคิดเห็นและเหตุผลทางวิชาการของผู้อื่น และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขงานวิจัยของตนให้ถูกต้อง

๙. นักวิจัยพึงมีจิตสำนึกที่จะอุทิศกำลังสติปัญญาในการทำวิจัย เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ เพื่อความเจริญและประโยชน์สุขของสังคมและมวลมนุษยชาติ

จรรยาบรรณต่อหน่วยงานอื่น ประชาชน และสังคม

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ด้วยความเสมอภาคโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. พึงมีความเที่ยงธรรม เที่ยงตรง ปฏิบัติงานโดยปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ
๓. พึงให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยมต่อสาธารณชน แก่บุคคลทั่วไปด้วยความเต็มใจและรวดเร็วทันเวลา
๔. พึงรักษาความเป็นกลางทางการเมือง มีความเที่ยงธรรมและความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงาน ปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ
๕. พึงละเว้นการแสดงอาการใช้อำนาจหรือดูถูกประชาชนและหน่วยงานอื่น ในลักษณะที่มีอำนาจเหนือกว่า
๖. พึงให้เกียรติประชาชน ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่น โดยใช้ถ้อยคำที่สุภาพเรียบร้อย อธิบายให้เข้าใจด้วยเหตุผล
๗. พึงละเว้นการใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการหาประโยชน์จากบุคคลหรือหน่วยงานอื่นในลักษณะของการต้อนรับ หรือการให้บริการจนเกินขอบเขต

จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๑. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก และด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้ทุกเวลา
๓. มีความมุ่งมั่นในการที่จะพัฒนาตนเองและพัฒนางาน โดยเรียนรู้ถึงเทคนิควิทยาการใหม่ๆ -
เพิ่มเติมอยู่เสมอ และนำมาใช้ปฏิบัติงานให้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๕. ดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน และทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๖. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานและประโยชน์ส่วนรวมของราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรมและความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
๗. ปฏิบัติงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานด้วยความเอาใจใส่ โดยให้ความร่วมมือช่วยเหลือในเรื่องการให้ความคิดเห็นตามหลักวิชาการ แก้ไขปัญหาาร่วมกัน และการพัฒนางาน
๘. ไม่ เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อย่างใดทั้งโดยตรงและโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ
๙. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับพัสดุ รวมถึงการรับฟังผู้มาร้องเรียน ร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่ทั้งนี้การปฏิบัติดังกล่าวต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๑๐. ให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการเสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับงานด้านพัสดุ ให้สามารถพัฒนางานจนเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปว่าเป็นวิชาชีพเฉพาะสาขาหนึ่ง
๑๑. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน และในการส่งเสริมสนับสนุนการให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล
๑๒. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล และกำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด ในกรณีที่พบว่ามีการประพฤติปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการดำเนินการให้ถูกต้องตามจรรยาบรรณนี้ต่อไป

การรักษาจรรยาบรรณ

คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง จะต้องรักษาจรรยาบรรณนี้อย่างเคร่งครัด หาก
คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอันมิใช่เป็นความผิดวินัย จะต้อง
ได้รับการตักเตือนและข้อแนะนำในการปฏิบัติที่ดีด้วย